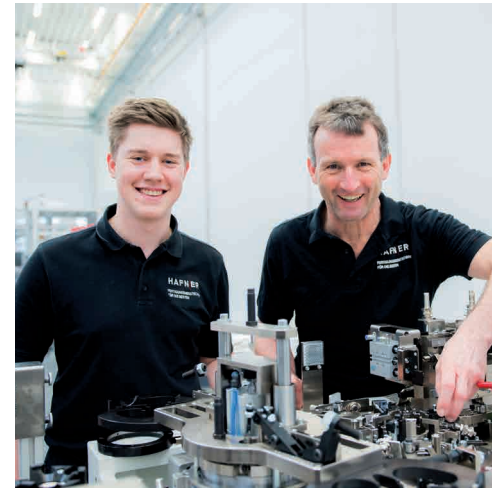


FERTIGUNGSMESSTECHNIK
FÜR DIE BESTEN



UNSERE UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE

HAFNER

Philipp Hafner GmbH & Co. KG
Blumenstraße 46
70736 Fellbach

Tel.: +49 711 957 67-0
E-Mail: info@hafner-philipp.de
www.hafner-philipp.de



HAFNER

Unsere Grundsätze

Unternehmensgrundsätze machen eine Aussage darüber, wie ein Unternehmen handelt und kommuniziert. Den Personen im Unternehmen dienen sie zur Orientierung und geben einen Handlungsrahmen vor. Unternehmensgrundsätze haben eine Integrationsfunktion und erzeugen ein Wir-Gefühl.



| Kundenpartnerschaft

Mit qualitativ hochwertigen Produkten, kundenspezifischen Lösungen und einem zuverlässigen Dienstleistungsangebot unterstützen wir unsere Kunden, um in ihren Märkten erfolgreich zu sein. Eine kooperative und effektive Zusammenarbeit mit unseren Kunden ist uns dabei sehr wichtig. So begründen wir langfristige Partnerschaft.

| Innovationen

Wir konzentrieren unsere Anstrengungen auf unsere Kernkompetenzen und auf die Bedürfnisse des Marktes. Zur Erreichung der Marktführerschaft definieren wir Innovationen, die uns Alleinstellungsmerkmale sichern. Sie werden begleitet durch ein konsequentes technologisches und finanzielles Risikomanagement und eine abgestimmte Personalpolitik. Dabei beachten wir, dass technologische Innovationen immer eine Kombination aus market pull (Nachfrage des Marktes) und technology push (Antrieb durch Technologie) sein müssen.

| Umgang miteinander

Vertrauen und Respekt im Umgang miteinander und mit den Geschäftspartnern sind die Basis dafür, dass sich Ideen frei entfalten können. Eine offene Kommunikation und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit dienen der Zielerreichung. Jedes Handeln bzw. Nichthandeln bringt Verantwortung für die Folgen mit sich. Jeder Mitarbeiter stellt sich dieser Verantwortung und kommuniziert entsprechend.

| Partnerschaften

Mit Lieferanten, Technologie- und Vertriebspartnern definieren wir gemeinsame Ziele zur Verbesserung unserer Marktposition. Die Zusammenarbeit ist zielorientiert und geprägt von Fairness und Verlässlichkeit.

| Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg

Erfolgsorientierung ist uns wichtig, um unsere Unabhängigkeit und unser Wachstum zu sichern. Sie ist die Voraussetzung für sichere Arbeitsplätze. Grundlage für die Absicherung unseres Erfolgs ist der Ausbau unserer Marktstellung.

| Mitarbeiter im Fokus

Wir schaffen optimale Voraussetzungen, damit jeder Mitarbeiter seine Bestleistung erbringen kann. Leistungsstarken, qualifizierten und motivierten Mitarbeitern bieten wir Entfaltung und Gestaltungsspielraum. Wir sorgen für eine Gemeinschaft, in der sich jeder wohlfühlen kann. Die Förderung unserer Mitarbeiter sowie die Ausbildung junger Menschen sind ein wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik.

| Kontinuierliche Verbesserung

Wir betrachten die Organisation und die Prozesse im Hinblick auf schlanke Strukturen und die Vermeidung von Verschwendung. Ordnung und Sauberkeit erzeugen Übersicht und Struktur. Der Wandel zum Besseren ist zentrales Ziel. Jeder Einzelne greift ein, wenn etwas schief läuft. Verbesserungsvorschläge und Störungsanalysen dienen der Prozess- und Produktoptimierung. Deshalb gehen wir konstruktiv mit erkennbaren Verbesserungspotenzialen um.